

# 10 Gründe, warum der Einsatz von E-Learning für Ihr Unternehmen sinnvoll ist

## 1. Ortsunabhängiges Lernen

Durch E-Learning können Ihre Mitarbeiter jederzeit auf Wissen zurückgreifen, egal ob Sie auf Geschäftsreise, in der Fertigung/Montage oder zuhause auf dem Sofa sind.

## 2. Zeitunabhängiges Lernen

E-Learning Module sind zu jeder beliebigen Tageszeit verfügbar. Sie benötigen genau jetzt ein Erklärvideo um sich auf Ihre nächste Aufgabe vorzubereiten? Oder Sie möchten neue Mitarbeiter bereits vor dem ersten Arbeitstag in das Unternehmen einführen? Durch Erklärvideos, kleine Lerneinheiten oder ein Onboarding Web Based Training mit einzelnen Videoaufnahmen ist dies möglich. Beide Varianten können Sie auf ihrem eigenen LMS bereitstellen oder sie sprechen mit Markus Bruckmeier um evtl. ein Cloud-Lizenzmodell zu nutzen.

## 3. Kleine Lerneinheiten

Durch kleine Lerneinheiten sog. „Learning Nuggets“ können Sie die Lernzeit auf ein Minimum reduzieren. Minimum bedeutet ca. 2 bis maximal 10 Minuten. So macht lernen viel mehr Spaß.

## 4. Lebenslanges Lernen

Die Digitalisierung erfordert ständig neues Wissen und neue Wege. Um Ihnen ein Beispiel zu nennen: Steve Jobs hat 2007 das 1. iPhone auf der Bühne vorgestellt. Lassen Sie die letzte letzten 13 Jahre mal Revue passieren und Sie werden feststellen, wie schnell die Entwicklung voranschreitet. Die nächsten Jahre werden ausschlaggebend für unseren Standort sein und das bedeutet, dass wir ständig lernen und vor allem dazulernen müssen. Dies ist durch E-Learning jederzeit möglich.

## 5. Anpassbares Wissen

Durch eine anpassbare Erstellung der E-Learning Module können Sie Ihr Wissen bzw. Ihre Lernstrategie kontinuierlich weiterentwickeln. Durch eine laufende Betreuung werden Ihre Module automatisch aktualisiert und Sie bleiben so auf dem neuesten Stand der Technik.

## 6. Individuelles Lerntempo

Jeder Mitarbeiter ist ein Individuum d. h. aber auch, dass jeder Mitarbeiter ein individuelles Lerntempo benötigt. Durch E-Learning kann jeder Mitarbeiter sein Lerntempo selbst bestimmen. Dadurch erhöht sich die Motivation zur kontinuierlichen Wissenserweiterung.

## 7. Viele Möglichkeiten der Wissensaneignung

E-Learning beinhaltet viele Möglichkeiten wie zum Beispiel Videos, Erklärvideos, Web Based Trainings (WBT), Computer Based Training (CBT), Webinare oder Online Coaching. Möglichkeiten, die Sie vor allem dann nutzen können, wenn es nicht möglich ist auf Seminare oder andere Unterlagen zurückzugreifen.

## 8. Hohe Motivation Ihrer Mitarbeiter

Nach einer guten Einführung von E-Learning Modulen sind ihre Mitarbeiter bereit, täglich neues Wissen zu konsumieren und sich ständig weiterzuentwickeln. Dies passiert automatisch in dem wir auf digitale Medien zurückgreifen.

## 9. Anerkennung bei Qualität

Bei gut erstellten E-Learning Modulen werden diese von Ihren Mitarbeitern anerkannt, verwendet und „es wird darüber kommuniziert“! So erreichen Sie einen Austausch von Fachwissen und eine rege Beteiligung an der Nutzung neuer Medien zum Wissensaufbau!

Die Qualität von E-Learning Modulen zeichnet sich aus durch Individualität, Interaktivität, aktuellem Fachwissen und einer medial guten Gestaltung

## 10. Das Teilen von eigenem Wissen

Durch E-Learning haben sie die Möglichkeit, dass Wissen, die Erfahrung **Ihrer Fachkräfte** im Unternehmen zu halten!

Ihre Fachkräfte haben einen enormen Erfahrungsschatz. Diesen gilt es zu erhalten. Nutzen Sie die Möglichkeiten der Digitalisierung und des digitalen Lernens, um das Wissen ihrer Fachkräfte im Unternehmen zu halten und geben Sie neuen Fachkräften die Möglichkeit, das Wissen zu erreichen.

Sie wollen mehr über die verschiedenen Möglichkeiten von **E-Learning** erfahren?

Dann sprechen Sie mich gerne an.

Sie können auch jederzeit gerne ein kostenloses Kennenlerngespräch über MS Teams oder Zoom vereinbaren. Nutzen Sie einfach [diesen Link](#) und suchen Sie sich einen für Sie passenden Zeitraum.

Viele Grüße

Markus Bruckmeier

