

10 Gründe, warum der Einsatz von E-Learning für Ihr Unternehmen sinnvoll ist

1. Ortsunabhängiges Lernen

Durch E-Learning können sich Ihre Mitarbeiter jederzeit weiterbilden, egal ob auf Geschäftsreise, in der Fertigung/Montage oder zuhause auf dem Sofa.

2. Zeitunabhängiges Lernen

E-Learning Module sind zu jeder beliebigen Tages- und Nachtzeit verfügbar. Sie benötigen ein Erklärvideo, um sich auf Ihre nächste Aufgabe vorzubereiten? Oder Sie möchten neue Mitarbeiter bereits vor dem ersten Arbeitstag in das Unternehmen einführen? Durch Erklärvideos, kleine Lerneinheiten, ein Web Based Training oder auch ein Game Based Training (Gamification) ist dies möglich.

Alle Varianten können Sie auf Ihrem eigenen Learning Management System (LMS) bereitstellen oder bei Bedarf auch über ein LMS-Cloud-Modell.

3. Kleine Lerneinheiten

Durch kleine Lerneinheiten sog. „Micro Learnings“ oder „Learning Nuggets“ können Sie die Lernzeit auf ein Minimum reduzieren. Minimum bedeutet ca. 2 bis maximal 10 Minuten.

So macht lernen viel mehr Spaß!

4. Gamification

Durch Gamification (Spielerische Elemente) können wir die Motivation und Lernbegeisterung fördern. Game Based Trainings basieren, wie der Name schon sagt, auf dem spielerischen Lernen und können in vielen Bereichen angewendet werden. Auch bei Web Based Trainings ist „Gamification“ eine wirkungsvolle Methode, um zur Lernförderung beizutragen.

5. Anpassbares Wissen

Durch eine anpassbare Erstellung der E-Learning Module können Sie Ihr Wissen bzw. Ihre Lernstrategie kontinuierlich weiterentwickeln. Durch eine laufende Betreuung werden Ihre Module automatisch aktualisiert und Sie bleiben so auf dem neuesten Stand der Technik.

6. Individuelles Lerntempo

Jeder Mitarbeiter ist ein Individuum d. h. aber auch, dass jeder Mitarbeiter ein individuelles Lerntempo benötigt. Durch E-Learning kann das Lerntempo selbst bestimmt werden. Dadurch erhöht sich die Motivation zur kontinuierlichen Weiterentwicklung.

7. Viele Möglichkeiten der Wissensaneignung

E-Learning beinhaltet viele Möglichkeiten wie zum Beispiel Videos, Erklärvideos, Game Based Trainings (GBT), Web Based Trainings (WBT), Computer Based Trainings (CBT), Micro Learnings, Learning Nuggets, Webinare oder auch Online Coaching. Möglichkeiten, die Sie jederzeit und ortsunabhängig nutzen können.

8. Hohe Motivation Ihrer Mitarbeiter

Nach einer guten Einführung von E-Learning Modulen sind ihre Mitarbeiter bereit, neues Wissen zu konsumieren und sich ständig weiterzuentwickeln. Dies passiert automatisch in dem wir auf digitale Medien zurückgreifen können.

9. Anerkennung bei Qualität

Voraussetzung für die Anerkennung von E-Learning ist die Qualität der Module! Achten Sie auf ein gut erstelltes Drehbuch, auf die didaktische Reduktion und eine Menge „Spaß“ am Lernen. Nur so erhalten Sie einen Zuspruch Ihrer Mitarbeiter und den Nutzen der „kontinuierlichen Weiterentwicklung“ Ihrer Fachkräfte!

10. Das Teilen von eigenem Wissen

Durch E-Learning haben sie die Möglichkeit, dass Wissen und die Erfahrung **Ihrer Fachkräfte** im Unternehmen zu halten!

Ihre Fachkräfte haben einen enormen Erfahrungsschatz und diesen sollten Sie erhalten. Nutzen Sie die Möglichkeiten der Digitalisierung und des digitalen Lernens, um das Wissen ihrer Fachkräfte im Unternehmen zu halten.

Sie benötigen ein qualitativ hochwertiges **E-Learning** Modul, benötigen eine sehr gute Autorensoftware oder auch Praxis-Tipps bei der Umsetzung von digitalen Lerninhalten?

Sprechen Sie mich gerne an oder nutzen Sie auch gerne dieses [Kontaktformular](#).

Ich freue mich auf Ihre Nachricht.

Viele Grüße, Ihr

Markus Bruckmeier

